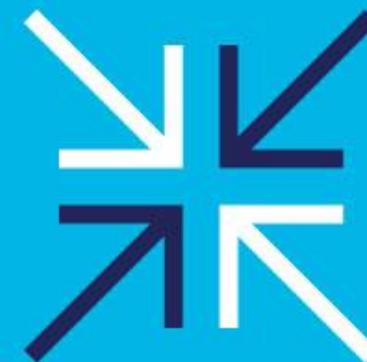


# Afterwork

« Doctorants-Docteurs-Entreprises :  
et si on faisait connaissance ? »



→ 25.02.2021  
17h00-19h00

rencontre digitale



# Préconisations pour le bon déroulé de l'afterwork

- Cette visio est enregistrée et sera disponible en replay sur les canaux d'UBFC/Apec/Medef.
- Au vu du grand nombre de participants:
  - Si vous avez des questions merci de les poser uniquement sur le tchat.
  - Nous répondrons à vos questions à la fin de chaque présentation.
  - La fonctionnalité "levée de main" ne sera pas prise en compte.
  - Afin de favoriser le confort d'écoute, merci de couper votre webcam et votre micro pendant toute la durée de la visio.
- *This video is recorded and will be available in replay on the UBFC/Apec/Medef websites.*
- *Due to the large number of participants:*
  - *If you have any questions, please use the chat room only.*
  - *We will answer your questions at the end of the presentations.*
  - *The "hand raising" functionality will not be taken into consideration.*
  - *In order to make listening more comfortable, Please switch off your webcam and your microphone.*

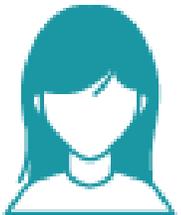
# Au programme : présentations



**Introduction**, par Yoann LACOMBE  
Coordinateur régional Formation Professionnelle  
[yoannl.crfpbfc@maisondesentreprises.com](mailto:yoannl.crfpbfc@maisondesentreprises.com)



**« L'emploi scientifique en France, les intentions et pratiques de recrutement des cadres »**  
Yannick MOREL, Responsable Relations Enseignement Supérieur  
[yannick.morel@apec.fr](mailto:yannick.morel@apec.fr)



**« Le doctorat - une expérience, des compétences et des dispositifs au service des acteurs socio-économiques »**,  
Candice CHAILLOU, Chargée de valorisation du doctorat  
[candice.chailloub@ubfc.fr](mailto:candice.chailloub@ubfc.fr)



# Au programme: retours d'expériences de professionnels



**Clémence CARBONNEL**

Chef de Projet



[clemence.carbonnel@atelierdufruit.fr](mailto:clemence.carbonnel@atelierdufruit.fr)



**Henri PORTE**

Vice-Président d' **iXblue**

[henri.porte@ixblue.com](mailto:henri.porte@ixblue.com)



**Laurent MASSCHELEYN**

Directeur du  
Cabinet de recrutement



[www.rd2conseil.com](http://www.rd2conseil.com)



**Yannick GÉRARD**

R&D Manager chez



[yannick.gerard@davi.ai](mailto:yannick.gerard@davi.ai)

# Le doctorat - Une expérience, des compétences et des dispositifs au service des acteurs socio-économiques

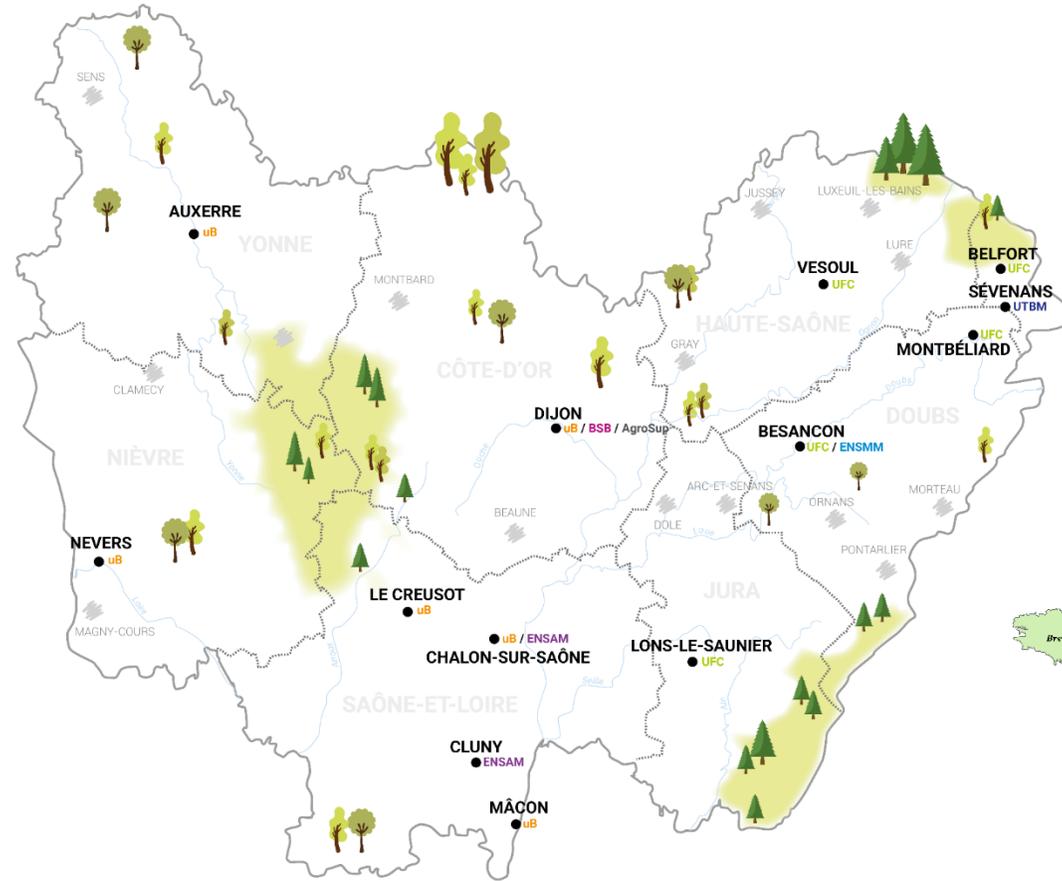
*Afterwork – 25 février 2021*

*Candice Chaillou – Valorisation du doctorat  
Comue UBFC – [candice.chaillou@ubfc.fr](mailto:candice.chaillou@ubfc.fr)*

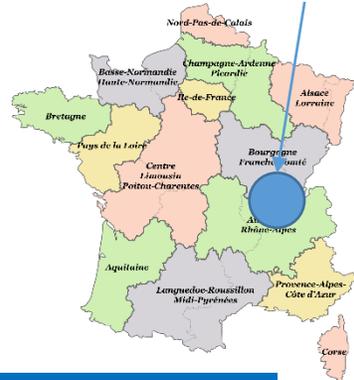


# UBFC, une université fédérale multi-sites

7 établissements membres  
implantés sur 13 sites



Bourgogne  
Franche-Comté



60 000 étudiants

8 800 personnels, dont 2 200 enseignants-chercheurs

51 laboratoires de recherche

280 chercheurs permanents

CNRS, Inra, Inserm, Inrap, EFS, BRGM,  
IFSTTAR

# Doctorat = un diplôme + une réelle expérience professionnelle

- Doctorat = Vraie formation par la recherche (un/plusieurs encadrants académiques) pour les détenteurs·rices d'un master ou équivalent (Bac +5)
- Mais également = Vraie expérience professionnelle de 3 ans
  - Le doctorant·e mène un projet de recherche de A à Z
  - Démarche de recherche contribuant au développement de la connaissance et de l'innovation
- Travail aboutissant à la rédaction d'un manuscrit + soutenance d'une thèse -> obtention du diplôme
- Chaque année à UBFC :
  - Environ 1700 doctorant·es inscrit·es
  - Environ 300 diplômé·es
  - **Vivier de jeunes talents précieux pour les acteurs publics et privés**



# Des compétences transférables au monde socio-économique

- **Depuis Février 2019, le doctorat figure au Répertoire National des Certifications Professionnelles**

[https://www.francecompetences.fr/recherche\\_certificationprofessionnelle](https://www.francecompetences.fr/recherche_certificationprofessionnelle)

- 22 fiches renseignant les acteurs socio-économique sur les compétences associées au diplôme.

## **6 Blocs de compétences associés au doctorat**

- 1) Conception et élaboration d'une démarche de recherche et développement, d'études et prospective
- 2) Mise en œuvre de cette démarche
- 3) Valorisation et transfert des résultats de cette démarche
- 4) Veille scientifique et technologique à l'échelle internationale
- 5) Formation et diffusion de la culture scientifique et technique et formation
- 6) Encadrement d'équipes dédiées à des activités de recherche et développement, d'études et prospective



## Des compétences transférables au monde socio-économique

réseaux internationaux

ouverture à la nouveauté

engagement

travail en équipe

conduite de projet

persévérance adaptabilité

autonomie créativité

résilience

curiosité veille

gestion du changement

pluridisciplinarité

résolution de problématiques complexes



## Une association gagnant-gagnant

### Intérêt de développer les liens Recherche/Entreprise

- Pour les doctorant·es/docteur·es : horizon pro extra-académique
  - Pour les acteurs socio-économiques : potentiel de transformation de la connaissance vers l'innovation
    - Développer de nouveaux procédés/méthodologies/produits/façons de penser, réveiller des projets dormants
    - Être connecté à l'actualité de la recherche dans son domaine d'activité
    - Développer des partenariats avec le monde de la recherche
    - S'entourer de collaborateur·rices qualifié·es et investi·es
- **Recruter un·e jeune docteur·e, ou un·e doctorant·e** = véritable atout, tant pour les **compétences** mobilisées que pour le **financement** de l'opération
- Des dispositifs incitatifs de rapprochement existent



# Le CIR (Crédit d'Impôt Recherche) et le Dispositif Jeune docteur

## **Qu'est-ce que le CIR ?**

- Incitation fiscale en faveur de la Recherche et Développement

## **Quelles sont les entreprises éligibles ?**

- Entreprises qui engagent des dépenses de recherche fondamentale ou appliquée et de développement expérimental
- Sans restriction de secteur ni de taille

## **Quel Crédit d'impôt ?**

- Dépenses éligibles = 100 % des dépenses de personnel R&D + 43 % des dépenses de fonctionnement relatives à ces emplois
- Taux variable selon les dépenses engagées
  - Si dépenses annuelles < 100 M€, CIR = 30 % des dépenses éligibles
  - Si dépenses > 100 M€, CIR = 5 % des dépenses éligibles
- Info: <https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F23533>
- Guide du CIR 2020: [https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/guide\\_CIR/29/6/CIR\\_guide\\_annexes\\_2020\\_web\\_1355296.pdf](https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/guide_CIR/29/6/CIR_guide_annexes_2020_web_1355296.pdf)



# Le CIR (Crédit d'Impôt Recherche) et le Dispositif Jeune docteur

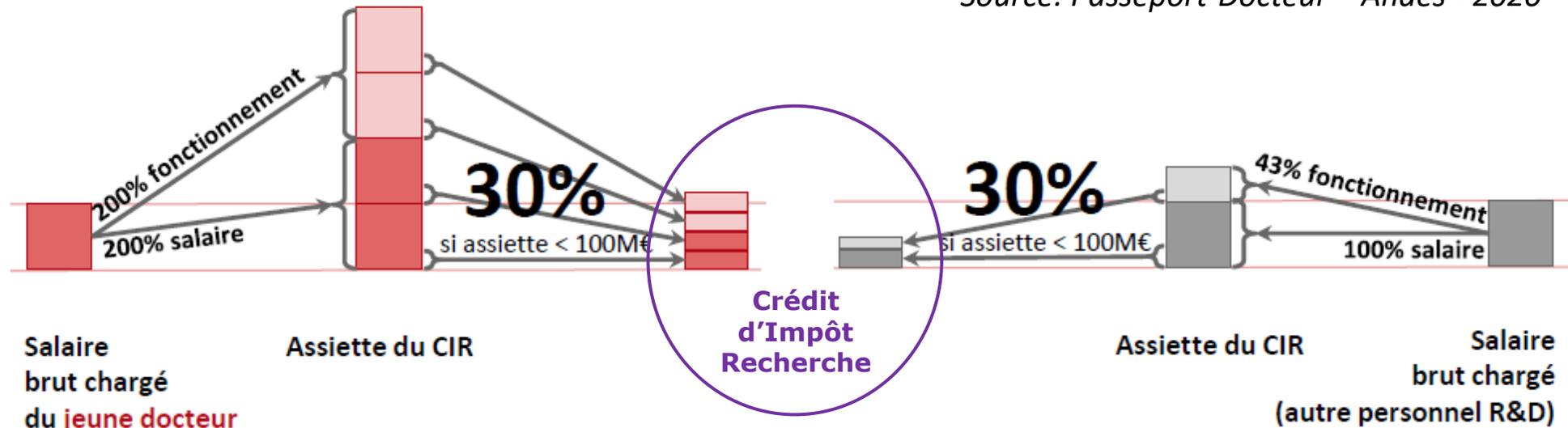
## Qu'est-ce que le Dispositif Jeune Docteur ?

Cas particulier du CIR qui double l'avantage fiscal

**Objectif ?** Encourager l'emploi des doctor·es en CDI par les entreprises

**Comment ?** Les dépenses éligibles de personnel se rapportant à des doctor·es en première embauche en CDI ( salaire + frais de fonctionnement relatifs à ces emplois), sont prises en compte **pour le double** de leur montant **pendant les 24 premiers mois**

Source: Passeport-Docteur – Andès - 2020



# Le dispositif Cifre = Convention Industrielle de Formation par la Recherche

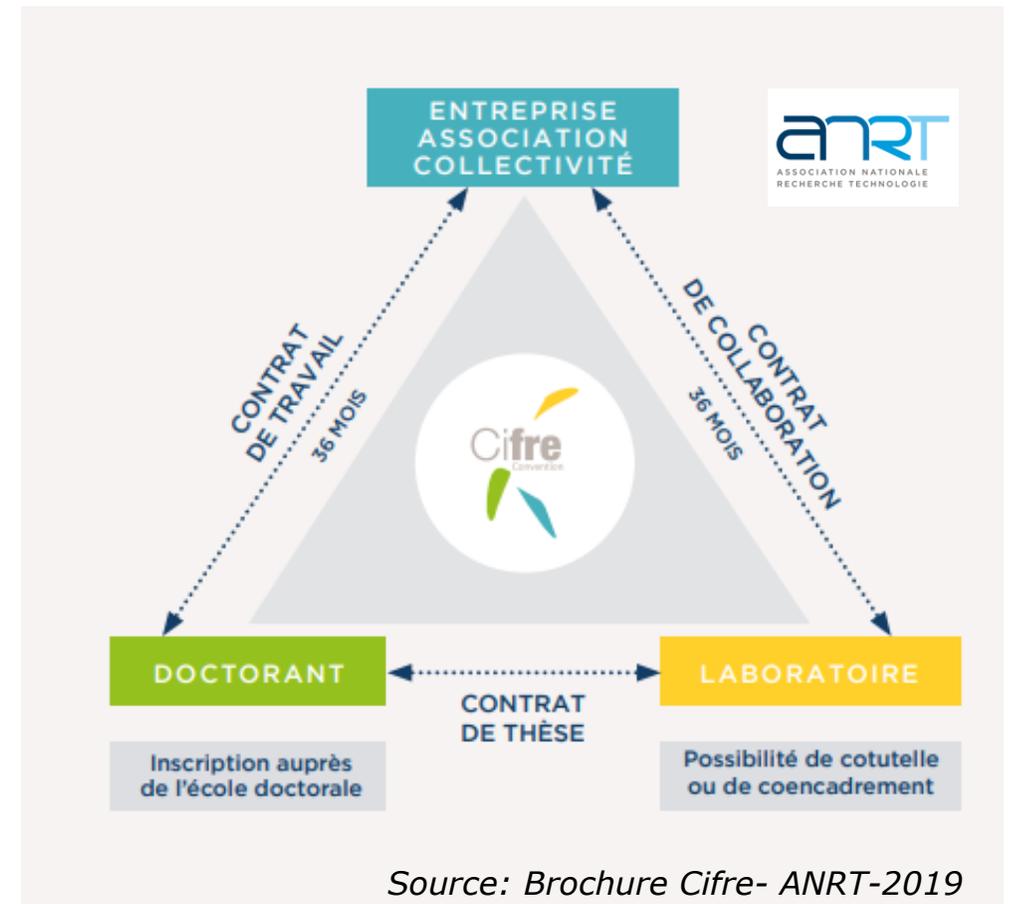
## Quoi ?

- Soutien de l'état apporté à toute structure socio-économique établie sur le territoire français qui recrute un·e doctorant·e pour lui confier une mission de recherche qui constituera le sujet de sa thèse

## Pour quoi ?

- Tisser et renforcer les liens laboratoires publics / entreprises ou collectivités
- Booster la compétitivité des entreprises sur le plan R&D en s'appuyant sur les travaux de la recherche publique
- Pour le doctorant·e : double culture académique et d'entreprise
  - Vecteur d'intégration professionnelle

## Qui ?



# Le dispositif Cifre = Convention Industrielle de Formation par la Recherche

## Combien ?

- Durée : 36 mois maxi
- Salaire minimum brut = 23 484 € (moyenne du salaire: 30 000 €)
- Subvention de 14 000 € / an versés à l'employeur par l'ANRT
- Les entreprises éligibles peuvent prétendre au CIR en plus
- Coût peut être divisé de moitié
- *Sur la base du salaire minimum de 23 484 € brut : après calcul du coût environné, puis déduction de la subvention + du CIR, le reste à charge pour l'entreprise est < 10 000 € / an*

## Comment ?

- Montage d'un dossier par l'entreprise, en concertation avec labo et doctorant·e
- Contrat de collaboration établi en parallèle avec les structures de valorisation de l'établissement académique
- Instruction des dossiers par l'ANRT au fil de l'eau
- Versement trimestriel de la subvention
- Doctorat exclusivement consacré au projet de recherche
- Info sur <http://www.anrt.asso.fr/fr/cifre-7843>
- Plateforme des offres et candidatures : <http://www.anrt.asso.fr/fr/offres-et-candidatures-7846>
- Pour les collectivités territoriales/assos : Plateforme 1000 doctorants pour les territoires : <https://1000doctorants.hesam.eu/1000-doctorants/nous-connaitre>
- Renseignement et contact à UBFC: [candice.chailou@ubfc.fr](mailto:candice.chailou@ubfc.fr)



# Les missions de doctorant·es en « entreprise »

## **Pour qui ?**

- Doctorant·e qui souhaite s'investir dans une mission au sein d'une entreprise ou d'un organisme (administration ou collectivité)
- Entreprise /organisme qui aurait un besoin ponctuel relatif aux compétences d'un·e doctorant·e

## **Quoi ? Quelles missions ?**

- Expertise
- Veille
- Formation
- Etudes de faisabilité, études diverses
- Conseil en management
- ...



## **Pour quoi ?**

- Doctorant·e : Culture des enjeux et impératifs de l'entreprise + renforcement de son réseau et son expérience
- Entreprise : Bénéficiaire de compétences innovantes au service de ses projets + renforcer ses liens avec le monde académique

# Les missions de doctorant·es en « entreprise »

## Comment?

- 32 jours / an maximum, concentrés ou répartis
- Mission indépendante du travail de thèse mais qui peut s'appuyer sur les ressources du labo
- Doctorant·e reste salarié·e de son université et touche un complément de salaire
- Convention tripartite de collaboration entreprise/université/doctorant·e définit les activités confiées, leurs modalités d'exécution et d'évaluation, ainsi que la contribution versée par l'entreprise.

## Combien ?

- Complément de salaire pour le doctorant·e = 220 € net mensuel (82,82 euros bruts/jour)
- Coût chargé pour l'entreprise = entre 6000 et 8000 € / an (environ 250 euros / jour)
- Dépense éligible au CIR (sous certaines conditions)



➤ *Contact : Mission doctorale d' UBFC - [doctorat@ubfc.fr](mailto:doctorat@ubfc.fr)*

# Le nouveau réseau UBFC Alumni : lumière sur votre carrière



Lumière sur votre carrière  
Université Bourgogne Franche-Comté

ACCUEIL ACTUALITES AGENDA ANNUAIRE CARRIÈRES PARRAINAGE COMMUNAUTÉS CONTACT ESPACE DE DISCUSSIO >

## Je suis doctorant.e ou docteur.e

Complétez votre profil et retrouvez vos camarades de promotion

DOCTORANT.ES ET  
DOCTEUR.ES UBFC  
ACCÉDEZ À VOTRE COMPTE

ETUDIANT.ES ET DIPLOMÉ.ES  
MASTER UBFC  
ACCÉDEZ À VOTRE COMPTE

RECRUTEURS OU  
LABORATOIRES  
CRÉEZ VOTRE COMPTE

AMI.ES DU RÉSEAU

## ACTUALITÉS



L'APPEL À PROJET RÉGION POUR  
LE FINANCEMENT DE CONTRATS...  
Recherche



INITIATIVE AU FEMININ 2020  
Concours



NOUVELLE PUBLICATION DU  
MINISTÈRE SUR LA POURSUITE D...  
Doctorants et docteurs



ELECTIONS UBFC : CANDIDATEZ  
POUR REPRÉSENTER LES...  
Actualité officielle UBFC

[Voir tous les articles](#)

- Un réseau d'opportunités professionnelles entièrement gratuit
- Ouvert aux étudiants et diplômés de master et doctorat UBFC
- Ouvert aux entreprises, recruteurs, laboratoires, associations d'étudiants et toutes personnes souhaitant intégrer le réseau
- Articles, événements, carrière, conseils, mise en contact, parrainage, groupes thématiques, etc.

# Une relation possible sur UBFC Alumni



**Doctorant.es/docteur.es**  
**Etudiant.es/diplômé.es**



**Entreprises, recruteurs,**  
**structures**



- Cvthèque
- Postuler aux offres d'emplois/stage
- Alerte emploi
- Annuaire des entreprises
- Tableau de bord de vos candidatures
- Valoriser son profil et sa formation => fiche profil
- Possibilité d'être en contact avec des structures professionnelles
  - Evénements rencontre

**Opportunités de carrière**  
Développez votre réseau, multiplier vos opportunités professionnelles

- CVthèque
- Diffusion d'offres d'emplois/stage
- Alerte candidat
- Annuaire des utilisateurs
- Tableau de bord de vos offres/candidatures...
- Gagner en visibilité et valoriser votre structure => fiche entreprise
- vivier de candidats qui compose le réseau UBFC
- Evénements rencontre

**Faites vous remarquer et trouver en quelques clics de futur.es collaborateurs.trices**

**Trouver en quelques clics vos futur.es collaborateurs.trices, trouver les talents dont vous avez besoin**

Au 25/02/2021  
+ de 1000  
comptes  
activés



**[www.alumni.ubfc.fr](http://www.alumni.ubfc.fr)**

**Chloé Combet – Chargée des relations Alumni**

**UBFC – [chloe.combet@ubfc.fr](mailto:chloe.combet@ubfc.fr)**

# Merci pour votre attention!

*Candice Chaillou – Valorisation du doctorat,  
Comue UBFC – [candice.chaillou@ubfc.fr](mailto:candice.chaillou@ubfc.fr)*



# Au programme: retours d'expériences de professionnels



**Clémence CARBONNEL**

Chef de Projet



[clemence.carbonnel@atelierdufruit.fr](mailto:clemence.carbonnel@atelierdufruit.fr)



**Henri PORTE**

Vice-Président d' **iXblue**

[henri.porte@ixblue.com](mailto:henri.porte@ixblue.com)



**Laurent MASSCHELEYN**

Directeur du  
Cabinet de recrutement



[www.rd2conseil.com](http://www.rd2conseil.com)



**Yannick GÉRARD**

R&D Manager chez



[yannick.gerard@davi.ai](mailto:yannick.gerard@davi.ai)